

# Testo di orientamento della VPT

## Come possiamo orientare le imprese affinché le attività nel settore dei TP restino attrattive?

Ci sono diversi fattori che influenzano questo aspetto. Il presente documento elenca i fattori che il Comitato Centrale VPT ritiene importanti per rendere attraente l'occupazione nel trasporto pubblico. La maggior parte dei punti che seguono sono già in fase di attuazione in molti luoghi, ma non tutti e non ovunque.

Questo documento di posizione della VPT dovrebbe incoraggiarti a confrontare ciò che può essere ancora ottimizzato in termini di attrattività dei posti di lavoro nella tua azienda.

### 1. Migliorare gli orari di lavoro

- Ridurre o evitare le ore supplementari
- Se vengono fatte ore supplementari, spetta al dipendente decidere quando compensarle (giorno di riposo)
- Evitare orari di lavoro troppo frammentati
- Evitare i turni di lavoro troppo lunghi (10 ore bastano)
- In caso di turni molto lunghi, prevedere pause negli orari abituali dei pasti
- Garantire la settimana di cinque giorni
- Favorire il lavoro a tempo parziale, che dev'essere richiesto dal dipendente
- Non più di cinque giorni di lavoro consecutivi
- Introdurre piani di lavoro uniformi, stabili e prevedibili
- Prevedere tempo a sufficienza (non teorico) a fine corsa (terminale)
  - Garantire pause regolari e adeguate onde evitare lo stress
- Prevedere servizi di picchetto attivi (sul posto di lavoro)
  - Questo per evitare di dover intervenire durante il tempo libero
- Adottare un'organizzazione del lavoro specifica per le donne (mestruazioni)

### 2. Retribuzione e benefici

- Offrire una retribuzione salariale interessante
- Offrire una scala retributiva rapida (massimo 15 anni)
- Prevedere almeno 5 settimane di vacanza
- Introdurre la settimana lavorativa di 40 ore
- Accordare il rincaro secondo IPC, includendo i costi dell'assicurazione malattia
- Rivedere le indennità per il lavoro tra le 22 e le 5
- Accordare benefici supplementari
  - Per il lavoro notturno
  - Per il lavoro nel fine settimana
  - Per il lavoro a orari irregolari
- Concedere facilitazioni di viaggio (AG) e, come minimo, il metà-prezzo sulla rete svizzera per tutta la famiglia
- Migliorare i benefici legati alla pensione, sia per il dipendente sia per i coniugi o i partner registrati
  - Accordare la libera circolazione sulla rete dell'impresa in cui ai è lavorato
  - Metà-prezzo FVP sulla rete svizzera
- Prevedere la possibilità del pensionamento parziale dai 60 anni
  - Prendere come modello quanto si fa nel ramo dell'edilizia

### 3. Formazione e sviluppo professionale

- Proporre programmi di formazione continua per migliorare le competenze del personale
- Formazione pratica per la conoscenza dei veicoli e l'ergonomia dei sedili
- Offrire opportunità di sviluppo di carriera in seno all'azienda
- Accordare giorni di lavoro pagati per la revisione delle PCT
- Formazione sulla presa a carico da parte delle aziende
- Accordare giorni di congedo per attività sindacale pagati dall'azienda

### 4. Salute e benessere

- Introdurre una flotta di autobus, filobus e treni con equipaggiamento moderno per garantire l'ergonomia e il comfort del personale
- Adottare programmi di sostegno psicologico e di gestione dello stress
- Assicurare un accesso facilitato ad impianti sanitari puliti e ben tenuti sull'intero percorso
- Fornire sedili ergonomici e curare la manutenzione dei veicoli per ridurre l'affaticamento fisico
- Offrire possibilità di riqualificazione in caso di malattia o infortunio, creando una rete tra le imprese di trasporto
- Riattivare il progetto che prevede il pensionamento anticipato per il personale dei trasporti

### 5. Sicurezza sul lavoro

- Rafforzare le misure di sicurezza, ad es. con l'installazione di videocamere sui veicoli
- Aumentare la sicurezza sui veicoli ferroviari; obbligo di avere due agenti del treno o addetti al controllo dopo le ore 22
- Installare un pulsante per la chiamata d'emergenza collegato con la centrale d'esercizio
- Collaborare con le forze dell'ordine per assicurare e migliorare la protezione contro le aggressioni
- Organizzare formazioni regolari sulla gestione dei conflitti
- Organizzare formazioni regolari sulle leggi e la sicurezza della circolazione stradale

### 6. Locali di servizio

- Adottare spazi confortevoli e ben equipaggiati nei locali per le pause
- Prevedere locali per le pause rispondenti al numero di collaboratori
- Assicurare l'accesso a WC separati (donne e uomini)

### 7. Dialogo sociale

- Stabilire un dialogo permanente tra i conducenti, i loro rappresentanti sindacali e la direzione per comprendere le necessità e le preoccupazioni del personale
- Istituire commissioni paritetiche per discutere le possibilità di miglioramento negli ambiti seguenti:
  - Orari
  - Circolazione
  - Organizzazione del lavoro
  - Salute in generale

L'adozione di questi provvedimenti permette di creare un ambiente di lavoro più consono e attrattivo per il personale dei TP, ciò che può contribuire a una migliore qualità del servizio anche per l'utenza.



Personal privater Transportunternehmen  
Personnel des entreprises de transport privées  
Personale delle aziende private di trasporto

### Come dev'essere utilizzato questo documento di lavoro?

- Trasmissione a tutte le sezioni
- Il SEV presenta questa posizione all'Unione dei trasporti pubblici (UTP)
- Tabella di marcia per il SEV → Informare il Comitato SEV
- Integrare il documento in tutte le trattative o in caso di rinnovo del CCL?

Testo di orientamento approvato dal Comitato centrale VPT il 2 e 3 ottobre 2024

Gilbert D'Alessandro

Presidente centrale VPT

Ueli Müller

Segretario centrale VPT